



Module 1 – Conflits, paix et sécurité dans la région du Sahel

Formation des acteurs de la sécurité, axée sur le lien entre les ressources naturelles, le changement climatique et les conflits

Juin 2023

Implemented by

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Session 2 - La sensibilité aux conflits

Présentation

Contenu

1. **Définition de l'outil**

2. **Comment, quand et pourquoi intégrer la sensibilité aux conflits**

3. **Définir ce qu'est l'analyse des conflits**

4. **Sensibilité au conflit et gestion de projet**

Objectifs d'apprentissage

- Les participants comprennent ce qu'est la sensibilité aux conflits et comment cet outil adapté aux programmes, politiques publiques et processus de prise de décision est indispensable pour s'assurer que les projets conçus et mis en œuvre n'entraînent pas d'effets négatifs involontaires mais offrent des conditions de construire la paix.

Qu'est-ce que la sensibilité aux conflits ?

- La **sensibilité aux conflits** est une approche qui permet de s'assurer que les interventions ne contribuent pas involontairement aux conflits dans un contexte donné mais que ces interventions vont renforcer les possibilités de construire la paix.
- **Toute intervention s'inscrit dans un contexte donné sur lequel elle aura un impact. L'objectif est de :**
 - limiter les effets inattendus
 - maximiser les possibilités de construire et de renforcer la paix

Qu'est-ce que la sensibilité aux conflits ?

- Les répercussions d'un projet peuvent être :
 - Positives ou négatives
 - Prévisibles ou imprévisibles
- Chaque organisation doit **anticiper** comment son intervention peut affecter le contexte dans lequel elle s'inscrit pour éviter les effets négatifs et générer des effets positifs.

Conséquences inattendues

- Tensions latentes au sein de la communauté
- Dynamiques de pouvoir
- Inégalités qui peuvent conduire à des conflits sociaux
- Discriminations envers des catégories de populations
- Un conflit ancien non résolu
- Autre ?

Comment et pourquoi agir ?

Comprendre le contexte local :

- Comment le pouvoir est distribué?
- Qui est ou se sent marginalisé?
- Comment est géré l'accès aux ressources ?

Pourquoi est-ce important ?

- La simple présence d'acteurs extérieurs à la communauté peut avoir un effet sur les dynamiques
 - Effets négatifs : exacerbation des tensions ou vulnérabilités préexistantes, déstabilisation des marchés locaux, soutien (involontaire) à une partie au conflit, impact sur les dynamiques politiques
 - L'exclusion (involontaire) d'une partie peut mener à un conflit et/ou renforcer le sentiment de marginalisation



“La sensibilité aux conflits permet de **prévenir les effets négatifs** et d’identifier les opportunités pouvant **générer des effets positifs**”.

Pourquoi intégrer la sensibilité aux conflits :

Permet à une organisation/institution de :

- comprendre le contexte dans lequel elle opère ;
- comprendre l'interaction entre son intervention et ce contexte ;
- agir afin de minimiser les impacts négatifs et de maximiser les impacts positifs sur les conflits.

Une intervention n'est jamais neutre mais elle s'inscrit dans un contexte spécifique

Pourquoi intégrer la sensibilité aux conflits?



Facilite la mise en oeuvre de projets qui peuvent transformer les dynamiques de conflits et favoriser la paix



Comment ?

En encourageant la collaboration entre des communautés divisées

En s'assurant que tous les groupes participent de manière équitable au processus de prise de décision

Autre ?

Quand intégrer la sensibilité aux conflits ?

- Cette approche doit être intégrée au niveau stratégique et opérationnel de la conception du projet, durant la phase de mise en oeuvre et dans la phase de suivi-évaluation.

À quelles phases du projet s'applique l'approche ?

1. Planification
2. Budget
3. Recrutements
4. Mise oeuvre
5. Suivi-évaluation

Comment ?

Phase de planification

- Intégrer les enjeux des conflits et l'interaction potentielle des interventions dans la rédaction des matrices de risques et de résultats

Budget

- Prévoir l'analyse des conflits et la formation des acteurs impliqués dans le projet

Recrutement

- S'assurer que le profil du personnel recruté ne sera pas source de conflit

Mise en oeuvre

- Mettre à jour régulièrement la matrice d'analyse du conflit
- S'interroger sur les sources d'approvisionnement

Suivi-évaluation

- Intégrer les effets prévisibles ou non dans les activités

La sensibilité aux conflits

La sensibilité aux conflits :
Qu'est-ce que c'est et
pourquoi c'est important,
Video (4 minutes)



ÉTAPE 1
ANALYSE DU CONTEXTE

au sein des communautés et entre elles,

La programmation sensible aux conflits : Qu'est-ce que c'est et pourquoi c'est important ?

Food and Agriculture Organization of the United Nations

171.000 Abonnements

Abonnieren

Mag ich

Tellen

Speichern

Vidéo: C'est le moment de la réflexion!

- Quelles sont les principales sources de conflits au niveau local ?
- Avec qui dialoguer ?

?



La sensibilité aux conflits : un outil de travail

- *Mon intervention contribue-t-elle à la prévention de la violence et à la transformation pacifique d'un conflit ou au contraire l'aggrave-t-elle ?*



Quoi ?

Qu'apporte-t-on ?



Avec qui ?

Comment les bénéficiaires sont-ils sélectionnés ?
Inclusivité ? A qui bénéficie notre présence ?



Par qui ?

Recrutement du personnel ?
Critères ? Critères différents selon les localités ?



Comment ?

Comment est faite l'intervention ?
Comment agissons-nous ?

Check-list : questions préalables à toute intervention



1. Pourquoi intervenir ?
2. Quels sont les besoins ?
3. Où voulons-nous intervenir ?
4. Pourquoi cette localité ?
5. Qui participe et qui en est exclu ?
6. Pourquoi nous ?
7. Pour apporter quoi ?
8. Quand et pour combien de temps ?
9. Avec qui travaillons-nous ?
10. Qui sont les partenaires
11. Qui sont les bénéficiaires?
12. Quels sont les critères de choix ?
13. Comment travailler ?

Q&R: C'est le moment de la réflexion!

- Comment/quand allez-vous intégrer cet outil dans votre travail ?
- Exemple : sur la construction d'une école dans une commune, quels sont les aspects à prendre en compte.

?



Messages clés à retenir

- La sensibilité aux conflits est une approche qui permet de s'assurer que les interventions ne contribuent pas involontairement aux conflits dans un contexte donné mais que ces interventions vont renforcer les possibilités de construire la paix.
- Chaque organisation doit anticiper comment son intervention peut affecter le contexte dans lequel elle s'inscrit pour éviter les effets négatifs et générer des effets positifs.
- La sensibilité aux conflits peut aider à transformer les dynamiques de conflits et favoriser la paix.



Co-funded by
the European Union



german
cooperation
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT



Global Nexus Secretariat

c/o Deutsche Gesellschaft für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Dag-Hammarskjöld-Weg 1-5
65760 Eschborn
Germany



+49 6196 79-7222



nexus@giz.de



www.water-energy-food.org

Implemented by

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH